

Директор школы

Приказ № 221 от

Утверждаю

О.В. Зоткина

31.12.2014 г

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке профессиональной деятельности учителей

МБОУ «Комсомольская СОШ»

Пункт «Подведение итогов» изложить в следующей редакции.

Итоговый рейтинг учителя и классного руководителя выводится в общих таблицах.

Рейтинговая оценка учителя – предметникам может быть основанием для определения выплат стимулирующего характера. Выплата производится в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, установленных в графе 6 приложения 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Комсомольская СОШ»: 1 балл в рейтинге учителя равен 0,4 процента. Максимальное количество баллов 250.

Рейтинговая оценка классного руководителя может быть основанием для определения выплат компенсационного характера: 1 балл в рейтинге классного руководителя равен 1 проценту. Максимальное количество баллов 43.

Рейтинг учителя подсчитывается по полугодиям учебного года (2 раза в год).

Складывается из параметров индивидуальной технологической карты рейтинговой оценки эффективности учителя (Приложение 1) и классного руководителя (Приложение 2).